



Рождественские подарки от коммунальщиков

Объявленная Главой государства акция «Наши дети!» была поддержана коммунальниками. Завершающая большой цикл благотворительных мероприятий трогательная и искренняя акция состоялась в центре коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Стимул». Вот уже третий год подряд воспитанники «Стимула» на святки принимали рождественские подарки от своих шефов – предприятий городского ЖКХ.

2018 год стал очередным годом успешного плодотворного сотрудничества работников ЖКХ и центра «Стимул», результатом которого стали обновленные специальные классы центра, три компьютера, используемые в образовательном процессе. Шефская помощь проявлялась и в решении повседневных вопросов, связанных с благоустройством территории и оборудованием кабинетов.

От лица педагогической и родительской общественности прозвучали слова признательности работникам городского ЖКХ за проявляемое внимание и неравнодушное отношение к детям с особенностями психофизического развития, значительный вклад в укрепление материально-технической базы и развитие учреждения образования. Каждый из присутствовавших гостей унес на память о ЦКРОиР «Стимул» небольшие креативные подарки.

И как принято в хорошей семье – а отношения между шефами и подшефной организацией сложились действительно теплыми и дружественными – гости вместе с воспитанниками центра «Стимул» приняли участие в колядках.



Ученики центра представили гостям праздничную программу, подготовленную педагогическим коллективом центра. Вместе с Козой ребята сплясали веселый задорный танец «Пошла Коза по лесу». Девочки – «снежинки» совместно с педагогами исполнили волшебный танец, подарили всем присутствующим лирическое зимнее настроение.

Но самое главное, что в этот день ни один учащийся, присутствовавший на празднике, не ушел без подарка – добрый «волшебник» в лице генерального директора КУМПП «Брестское городское ЖКХ» И.В. Сильченко вручил каждому ребенку самый заветный, загаданный им в канун новогодних праздников. Машины, наборы игрушечных слесарных инструментов, железная дорога, кукольные домики с принадлежностями для настоящей принцессы заставили светиться детские глаза, наполнили их восторгом и бесконечной радостью.

Наталья ДУТОВА,
директор Учреждения образования
«Центр коррекционно-развивающего
обучения и реабилитации
«Стимул» г. Бреста»



В «Котельном хозяйстве» соблюдают обычай предков

Вот и остались позади новогодние праздники. Один из них – новогодние святки. Начинаются они в сочельник на Рождество вечером после восхода первой звезды на небе, а крайней завершающей датой является Крещение 19 января. Не остались в стороне в новогодние праздники и работники КУПП «Брестское котельное хозяйство» – мы воплотили в жизнь старый обряд Рождественских колядок.

Ряженые колядники чествовали коллег, желали счастья и достатка их семьям, а те взамен одаривали их сладостями. Обряд колядования сопровождался музыкой, танцами, играми.

Приятно находиться в коллективе, который умеет не только работать, но и радовать нас поддержанием старых обрядов и обычаев наших предков!

Наталья ВОДЦИЦ,
председатель профкома



Безопасный труд – забота не только администрации

В 2018-ом, как и в прежние годы, на предприятиях городского ЖКХ осуществлялись запланированные мероприятия по улучшению условий труда работающих.

Одной из форм работы по повышению эффективности периодического контроля за качественным состоянием условий труда является проведение КУМПП «Брестское городское ЖКХ» ежеквартальных семинаров «День охраны труда». В минувшем году проведено четыре таких семинара, основной задачей которых стал обмен передовым опытом по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Среди прочего, особое внимание было направлено на повышение внимания самих работающих к вопросам охраны труда. Безопасный труд – забота не только администрации предприятий. По данным областного управления Департамента государственной инспекции труда, в организациях Бреста в 2018 году зафиксировано 26 случаев травматизма. В результате четыре человека погибли, 22 получили тяжкие телесные повреждения. Наиболее часто травмы на рабочем месте получали сотрудники строительных, промышленных, транспортных предприятий.

Анализ показывает, что основные причины смертельного и тяжелого травматизма – нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда. То есть большинство несчастных случаев происходят по вине самих пострадавших. Но, между тем, присутствует также неисполнение своих служебных обязанностей иными ответственными работниками.

Кстати, в этом месяце в Бресте создана городская комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда. Это предусмотрено решением горисполкома.

Введение общегородской экзаменówki работников, отвечающих в организациях за охрану труда, отныне будет являться новой формой работы по профилактике производственного травматизма. Выездная комиссия уже провела первое мероприятие на базе СП «Санта Бремор», куда пригласила представителей предприятий различных форм собственности. Помимо теории, специалистам предстояло продемонстрировать свои знания на практике. Во время мероприятия уделялось внимание и положительным примерам, требованиям по оборудованию информационных стендов и комнат по охране труда, необходимому набору средств защиты.

Что конкретно в 2018 году было сделано предприятиями городского ЖКХ в части усиления профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма, профзаболеваний?

В ходе проведения ежемесячных Дней охраны труда в организациях городского ЖКХ было проверено:

- обеспечение безопасности труда на рабочих местах;
- организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- соблюдение работниками требований по охране труда, трудовой дисциплины;
- выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими локальными нормативными правовыми актами;
- организация проведения и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами;
- состояние санитарно-бытовых помещений и устройств;
- предоставление работникам компенсаций по условиям труда;
- устранение нарушений, выявленных при проведении предыдущих проверок.

В соответствии с Положением, подписанным генеральным директором КУМПП «Брестское городское ЖКХ» И.В. Сильченко, среди подчиненных предприятий в 2018 году был проведен смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда.

Проведение этого мероприятия способствовало усилению заинтересованности работников в соблюдении установленных законодательством правил и норм охраны труда, повышению эффек-



тивности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях.

В 2018 году предприятиями городского ЖКХ на мероприятия по охране труда затрачено 2076,9 тысячи рублей – 503 рубля на одного работника.

Наиболее целенаправленно работа по улучшению условий труда велась на КПУП «Брестский МПЗ», КУПП «Брестское котельное хозяйство», КУП «Брестское ДЭП», КУП «Брестская ФОС».

На основании вышеизложенного генеральный директор издал приказ о награждении победителей смотра-конкурса денежной премии в соответствии с Положением.

В категории предприятий численностью свыше 150 человек

- 1-е место присуждено КПУП «Брестский МПЗ»;**
- 2-е место – КУПП «Брестское котельное хозяйство»;**
- 3-е место – КУП «Брестское ДЭП».**

В категории предприятий численностью до 150 человек

- 1-е место присуждено КУП «Брестская ФОС».**

С целью дальнейшего повышения эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда в 2019 году будет продолжена церемония награждения победителей ставшего уже традиционным данного смотра-конкурса.

С.М. РЕЗНИКОВ,
ведущий инженер по охране труда

На снимках: занятия по технике безопасности на БМПЗ

Совмин изменил подходы к капремонту

В январе правительство внесло изменения в порядок проведения капитального ремонта в многоквартирных домах. Постановление регулирует процедуру утепления фасадов за счет жильцов, добавляет новые позиции, которые оплатит бюджет. Что теперь поменяется? На этот вопрос ответил начальник КУП «ЖРЭУ г. Бреста» Игорь Львович ГОДУН.



Утепление фасадов за счет жильцов

В 2016 году из списка обязательных работ при капремонте было исключено утепление фасадов - обшивку домов «термошубой» при желании отныне могли отдельно оплачивать жильцы. Правда, порядка, как это все делать, не было. Разрабатывать за свой счет отдельный проект на утепление и самостоятельно заниматься его согласованиями - слишком трудозатратно.

Отныне коммунальщики до начала разработки проекта на капремонт обязаны установить, нужно ли утеплять конкретный дом. Это обосновывается разными исследованиями, а окончательное решение принимает комиссия при исполкоме.

Если утепление нужно, то теперь об этом обязаны сообщить жильцам на общем собрании и предложить им «скинуться» на эти работы. И главное - людям об этом надо говорить на стадии формирования задания на проектирование, но никак не позже. Если жильцы соглашаются утеплять фасад, то эти работы вносятся в проект капремонта.

Приведение статистики к реальности

Раньше по закону дом можно было считать введенным в эксплуатацию после капремонта уже после ввода первого пускового комплекса. В новом постановлении говорится, что теперь дом можно считать введенным после капремонта лишь в случае выполнения всего объема строительно-монтажных работ, предусмотренных проектной документацией.



Новые работы, которые оплачиваются за счет бюджета

Теперь за счет бюджета и ежемесячных отчислений на капре-

монт дополнительно оплачиваются такие работы:

- устройство системы дистанционного съема показаний со счетчиков воды и газа в квартирах;
- замена (устройство) внутридомовой системы электроснабжения при повышении нагрузки для устройства отопления и (или) горячего водоснабжения от индивидуального отопительного (водонагревательного) оборудования (приборов);
- ремонт, замена и устройство противодымной защиты, установок противопожарной автоматики, ремонт системы вентиляции, ремонт или устройство системы дымоудаления;
- устройство рециркуляции внутридомовой системы горячего водоснабжения (без устройства наружных сетей);
- установка терморегуляторов на отопительных приборах в квартирах;
- ремонт и замена водомерных узлов с установкой дистанционного съема показаний с приборов группового учета расхода воды и индивидуальных тепловых пунктов.

Во время капремонта будут ставить терморегуляторы на батареи — это обязательно для всех

Что это даст и какой смысл в терморегуляторах, если счетчики тепла вместе с ними все равно не появятся?

Новым постановлением расширен обязательный перечень работ по капремонту жилых домов, которые будут выполняться за счет бюджета и ежемесячных отчислений жильцов на капремонт. В этот перечень вошла и установка терморегуляторов на отопительных приборах в квартирах.



Что касается в целом организации поквартирного учета тепловой энергии, то в обязательном порядке при проведении капитального ремонта многоквартирные жилые дома будут оснащаться системами регулирования тепловой энергии. Это позволит потребителю, с одной стороны, влиять на уровень теплопотребления в жилых помещениях, с другой - производить расчет и оплату исключительно того объема тепловой энергии, который был потреблен. Причем необходимость обязательной установки именно приборов регулирования отопления сегодня в приоритете.

При этом индивидуальные счетчики учета тепла - только в проекте, и вместе с терморегуляторами их ставить не будут.

Еще раз вернемся к вопросу, какой тогда в этом всем смысл?

В первую очередь мы говорим о том, что должны предоставить возможность потребителям заниматься вопросами регулирования тепла. Вопрос расчета по этим приборам - это уже вопрос исключительно потребителей, который на сегодняшний день зависит от нескольких факторов. В первую очередь - экономических. Но в целом практика показывает, что жилые дома, которые занимаются хотя бы регулированием, сокращают общее теплопотребление на 12%. Поэтому даже возможность регулирования позволит обеспечить отсутствие «перетопа» в отдельных жилых помещениях. Это есть это мероприятие направлено на перспективу.

Итоги смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление

Конкурс проводится уже в 6-й раз и с каждым годом набирает все большую популярность. Предприятия городского ЖКХ выделены на нем в отдельную номинацию.

25 января были подведены итоги смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление предприятий, учреждений бюджетной сферы, предприятий сферы услуг, торговли и транспорта, частных подворий, многоквартирных домов Ленинского района. Победители определялись путем интернет-голосования, которое проводилось с 1 по 15 января. В этом году было прислано 75 заявок, в то время как в прошлом - 65. А свой голос за понравившуюся работу отдали 37 238 жителей района.

В Московском районе итоги конкурса подводились 29 января, а сама церемония награждения по устоявшейся традиции пройдет на Масленицу.

Номинация «Лучшее новогоднее оформление предприятия жилищно-коммунального хозяйства» Ленинского района:

- 1 место - КПУП «Брестводоканал»;
- 2 место - БКУП «Парк культуры и отдыха»;
- 3 место - Баня «Лазня» КУП «Брестская физкультурно-оздоровительная служба».

3 место - КУПП «Брестское котельное хозяйство».

Номинация «Лучшее новогоднее оформление предприятия жилищно-коммунального хозяйства» Московского района:

- 1 место - КПУП «Брестский мусороперерабатывающий завод»;
- 2 место - КУП «ЖРЭУ г. Бреста»;
- 3 место - КУП «Брестское ДЭП».



От всей души поздравляем юбиляров января!

КУП «Брестское ДЭП»

ШИРНЮКУ Александру Георгиевичу, слесарю-ремонтнику, - 60!

КУП «ЖРЭУ г. Бреста»

КУЛАКЕВИЧ Светлане Ивановне, рабочей по комплексной уборке и содержанию домовладений ЖЭС № 12, - 50!

МАРЧЕНКО Михаилу Михайловичу, кровельщику по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов ЖЭС № 6, - 60!

КИТОВОЙ Любове Александровне, рабочей по комплексной уборке и содержанию домовладений ЖЭС № 4, - 70!

КПУП «Брестский мусороперерабатывающий завод»

РАХОВЕЦКОМУ Олегу Георгиевичу, инженеру по пожарной безопасности, - 60!

СУЛЕЙКО Ольге Степановне, сортировщице вторичного сырья, - 55!

ЗАХАРКО Юрию Ивановичу, водителю автомобиля, - 50!

ГУЛЕВСКОЙ Марии Ивановне, мастеру, - 50!

КУП «Брестская ФОС»

БОГДАНОВИЧУ Сергею Александровичу, директору, - 60!

СИВУХИНОЙ Ларисе Петровне, инструктору-методисту по физкультурной и спортивно-массовой работе, - 55!

ЯКУТА Алле Алексеевне, гардеробищику ФОК, - 60!

Спасибо за добросовестный труд!

КУП «Брестское ДЭП»

БОГУНЬ Геннадий Владимирович, слесарь-ремонтник, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

МОЗОЛЬ Константин Васильевич, электрогазосварщик, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

МАКСИМУК Валентин Иванович, водитель автомобиля, - 15 лет работы в системе городского ЖКХ!

МАЛЕВИЧ Николай Николаевич, водитель автомобиля, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

КУП «ЖРЭУ г. Бреста»

ЗИНЕВИЧ Наталья Григорьевна, заведующая общежитием № 2, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

МУХА Нина Андреевна, вахтер общежития № 1, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

СТЕЛЬМАШУК Тамара Викторовна, вахтер общежития № 1, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

КОНОНОВИЧ Алла Алексеевна, уборщик помещений ЖЭС № 10, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

КОТКОВЕЦ Людмила Михайловна, уборщик помещений ЖЭС № 10, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

ТРЕГУБОВ Борис Дмитриевич, рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений ЖЭС № 11, - 10 лет работы в системе городского ЖКХ!

ХОМУК Валентина Николаевна, техник ЖЭС № 2, - 20 лет работы в системе городского ЖКХ!

ДОРОШУК Виталий Алексеевич, мастер ЖЭС № 10, - 20 лет работы в системе городского ЖКХ!

КПУП «Брестский мусороперерабатывающий завод»

КОРОБЕЙКО Анатолий Петрович, водитель автомобиля, - 15 лет работы в системе городского ЖКХ!

ШАДЗЕВИЧ Виктор Геннадьевич, водитель автомобиля, - 20 лет работы в системе городского ЖКХ!