



Ориентир в работе ЖКХ – интересы населения 19-20 октября в Минске прошел Республиканский семинар

«О совершенствовании и развитии жилищно-коммунального хозяйства страны».

В первый день состоялись практические занятия, где столичные коммунальщики поделились опытом организации работы по различным направлениям в сфере жилищно-коммунального хозяйства, представили прогрессивные ресурсо- и энергосберегающие технологии для поэтапного их внедрения на территории всей республики.

На второй день участие в пленарном заседании семинара принял Президент Республики Беларусь. Были всесторонне рассмотрены вопросы реализации новых подходов к совершенствованию работы отрасли. Главный лейтмотив развернувшейся дискуссии можно свести к простому и понятному принципу: реформируя ЖКХ, во главу угла надо ставить интересы населения. А люди хотят одного: вовремя получить качественную услугу по справедливой цене.

Выступление А.Г. Лукашенко исчерпывающе обозначило основные направления, на которых надлежит сосредоточиться в деле совершенствования жилищно-коммунального хозяйства. «Решения приняты, их остается только закрепить в соответствующих документах и исполнить», - отметил Президент, подводя итог работы семинара.



В мероприятии приняли участие около 250 человек, в том числе четыре руководителя брестских предприятий: генеральный директор КУМПП «Брестское городское ЖКХ» И.В. Сильченко, директор КПУП «Брестводоканал» А.В. Пролиско, директор КУПП «Брестское котельное хозяйство» Ю.П. Оверчук и директор КПУП «Брестский мусороперерабатывающий за-

вод» В.А. Голенчук. От делегации Брестской области слово для выступления на пленарном заседании было предоставлено И.В. Сильченко.

- Игорь Викторович, в своем выступлении Вы акцентировали внимание аудитории на опыте брестских коммунальщиков в части снижения затрат при одновременном повышении качества обслуживания населения. В чем эксклюзив такого направления работы?

- Первым шагом на этом пути стало усовершенствование самой структуры городского ЖКХ: была проведена работа по объединению ряда подчиненных предприятий. Практика доказала правильность принятого горисполкомом решения – проведенная реструктуризация позволила, среди прочего, осуществить оптимизацию штатной численности на 10%.

Эффективность и качество работы коммунальщиков во многом оценивается по оперативности аварийной службы. В Бресте поднят её статус: если раньше она обслуживала только предприятия ЖКХ, то сегодня стала координирующим органом, выполняющим повседневный контроль за работой инженерной инфраструктуры всего города.

Следующий этап - внедрение мероприятий по снижению себестоимости продукции, позволивших в минувшем году получить экономический эффект в 8 млн. рублей.

- Наверное, для самих брестчан наглядным примером снижения затрат предприятиями ЖКХ своих услуг служат энергосберегающие светильники на центральных городских улицах?

- Действительно, вопросам энергосбережения предприятия городского ЖКХ придают особое значение. Упомянутая замена светильников уличного освещения на энергосберегающие приносит существенную экономию уже на данном этапе. И это далеко не единственный пример. Так, за счет модернизации технологического оборудования центральных тепловых пунктов нам удалось снизить потребление электроэнергии более чем на 20% и при этом сохранить качество оказания услуг.

Ежегодная производится замена до 12 км тепловых сетей, при этом не допускаются сверхнормативные теплопотери. В этом же ряду положительных примеров энергосбережения - ликвидация 8-ми неэффективных котельных с переключением потребителей к более крупным источникам тепловой энергии, что позволило значительно снизить удельные расходы природного газа и электрической энергии.

За счет переоборудования существующих зданий центральных тепловых пунктов под котельные нам удалось полностью избавиться зависимости от ведомственных котельных. 18 котельных малой мощности переведены в автоматический режим работы без участия обслуживающего персонала.

Большое внимание уделяется использованию местных видов топлива. В частности, на шести котельных используются только местные виды, пять являются комбинированными, то есть в их работе используются как местные виды топлива, так и природный газ, но последний - только при низких температурах. Доля использования местных видов топлива при производстве тепловой энергии увеличилась с 13% в 2010 году до 30-ти в 2017-ом.

К сожалению, стесненность территорий котельных из-за расположения в городских условиях и близости жилого сектора не позволяет разместить дополнительное оборудование для увеличения использования местных видов топлива.

Окончание. Начало на стр.1

- Игорь Викторович, не секрет, важным направлением в вопросах снижения затрат и повышения качества услуг населению является модернизация предприятий. Как здесь на фоне других областных городов смотрятся брестские коммунальщики?

- Мы делаем упор на привлечение иностранных инвестиций. Так, на проводимую в настоящее время реконструкцию очистных сооружений привлечено 16,5 млн. евро, в том числе 10 млн. кредита Северного банка и 6,5 млн. грантов международных финансовых фондов. Общий объем уже реализованных инвестиций за 2016-2017 г.г. для реконструкции объектов водопровода и канализации составил почти 10 млн. рублей.

За счет международного гранта в 1,2 млн. евро наш мусороперерабатывающий завод получил спецтехнику для вывоза мусора и 15 тысяч контейнеров, которые на безвозмездной основе переданы владельцам частных домовладений. В своем выступлении я заострил внимание аудитории на уникальности работы БМПЗ. Пока он единственный среди мусороперерабатывающих предприятий в республике, кто за счет переработки отходов с очистных сооружений полностью обеспечивает электроэнергией не только себя, но и продает её излишки в общую энергетическую сеть. За 9 месяцев текущего года выручка от продажи составила более 2,5 млн. рублей.

Активно работают по привлечению инвестиций и другие предприятия коммунального хозяйства Бреста. К примеру, «Коммунальник», участвуя в проекте международной технической помощи «Содействие переходу Республики Беларусь к «зеленой экономике», за гранты в размере 730 тыс. евро приобрел технику для переработки древесных отходов (пней, старых окон, дверей, мебели) в щепу. В дальнейшем она используется как местные виды топлива.

- Брест готовится в 2019 году отметить свое тысячелетие. Благодаря подписанному Главой государства специальному распоряжению в городе реализуется масштабная программа строительства. Какие объекты ЖКХ попали в эту программу?

- Очень важно, что наряду со многими значимыми объектами предусмотрен и капитальный ремонт жилого фонда, объем которого в этом году увеличился почти в три раза. Если раньше в год капитально ремонтировалось 20-25 домов, то в этом году - 70.

- Зеркальным отражением результата всей проводимой работы по повышению качества услуг населению является количество обращений граждан. Что у нас с жалобами?

- В Бресте их число снизилось за 9 месяцев текущего года на 40 %. Почти на треть сократились обращения в вышестоящие организации, что говорит об улучшении работы непосредственно на местах. Наиболее часто поднимаются вопросы, связанные с эксплуатацией и ремонтом жилищного фонда (40 %) и благоустройством городских территорий (22 %).

Сегодня в сфере городского ЖКХ есть система работы с обращениями граждан, но ее эффективность и качество требуют постоянного совершенствования. Как отметил Глава государства на совещании по организации работы с обращениями граждан, зачастую вопросы, с которыми люди обращаются, не требуют значительных финансовых расходов. Нужно только одно – внимание к человеку и желание помочь ему. Данная рекомендация является для нас ключевой в работе с населением, а работа с обращениями граждан мной и руководителями подчиненных предприятий рассматривается как одна из приоритетных задач.

- Игорь Викторович, воспользовавшись предоставленной возможностью, в своем выступлении Вы затронули и проблемные вопросы. В чем их суть?

- Действительно, я остановился на вопросах, которые можно решить только на республиканском уровне.

Во-первых, существует необходимость принятия нормативно-правового акта, регламентирующего порядок возмещения затрат гражданам, за счет которых были построены водопровод или канализация. В газовом хозяйстве такой порядок существует и он регламентирован Указом Президента Республики Беларусь. Решение данного вопроса позволит увеличить объемы строительства сетей водопровода и канализации в районах индивидуальной застройки и восстановит принцип справедливости.

Во-вторых, на мой взгляд, необходимо рассмотреть вопрос

о наделении областных Советов депутатов правом утверждать Правила благоустройства и содержания населенных пунктов. Брестский горисполком принял Правила по благоустройству, но Минюст их не регистрирует. В Минске такие же правила закреплены официально, и благодаря особому статусу столицы власть вправе потребовать от руководителей их выполнения вплоть до составления административного протокола. Мы на местах сделать это юридически не можем.

После моего выступления Президент распорядился решить в кратчайшее время вопросы, которые не решались годами.



Масштабная реконструкция очистных сооружений. Заказчик проекта – «Брестводоканал», генпродрядчик – чешская компания «Метростав».



Котельная по ул. Бауманская 21А построена в бывшем здании ЦТП. Установленная мощность – 8,25 МВт, Оборудована котлами производства ОАО «ГСКБ». Котельная работает в автоматическом режиме.



Обновленная линия сортировки коммунальных отходов на Брестском мусороперерабатывающем заводе (МПЗ) заработает до конца ноября. Ее работа будет усовершенствована благодаря новому оборудованию: трем оптическим и одному баллистическому сепараторам.

Безопасный труд – обязательное условие XXI века

Ежеквартально специалисты в области охраны труда КУМПП «Брестское городское ЖКХ» проводят для работников подчиненных предприятий семинары по охране труда. А вот 30 октября прошло мероприятие, которое можно назвать скорее семинаром-учебой – на этот раз давался урок для общественных инспекторов. В том числе с участием главного технического инспектора труда Брестского областного объединенного профсоюза П. Федотова и главного технического инспектора труда обкома профсоюзов МПКиБП В. Ланца.



Организовывая подобные мероприятия, мы всякий раз отталкиваемся от той реалии, что важнейшим звеном в профилактике производственного травматизма является обеспечение работников предприятий информацией о состоянии охраны труда на рабочих местах. То есть одной из форм участия работников в управлении охраной труда в нашем городском ЖКХ стало регулярное рассмотрение состояния охраны труда на семинарах, а равно на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций.

Накануне нынешнего семинара-учебы были проведены мониторинги практически всех наших предприятий на предмет технической безопасности, санитарного состояния бытовых помещений, обеспечения средствами защиты для работы в зимних условиях. Комиссия, состоявшая из главного инженера, инженера по охране труда, председателя объединенного профсоюзного комитета КУМПП «Брестское городское ЖКХ», выявила достаточно много недоработок. Логично, что для предотвращения производственного травматизма необходим систематический анализ причин его возникновения. И во время семинара состоялся предметный разбор ситуации.

Практика свидетельствует, что существенные материальные и моральные потери, вызванные производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, во многом связаны с так называемым «человеческим фактором». То есть либо с неправильными или недостаточно правильными действиями самих работников, либо с неправильными или недостаточно правильными решениями руководителей по обеспечению безопасности труда и организации трудового процесса.

Участники семинара, я думаю, согласились с тем, что полученные на таких мероприятиях знания не являются сугубо формальными. От их правильного использования напрямую зависит, в том числе, производительность труда. Благодаря внедрению охранных мер снимаются или сводятся к минимуму любые риски для

персонала. С этой целью и проводятся инструктажи, ведётся контроль, устанавливается специальное оборудование, закупается и используется соответствующее снаряжение.

Закон Республики Беларусь «Об охране труда» регламентирует вопросы данной сферы. Общественные инспекторы обязаны знать, что согласно статье 17 этого документа от рабочего процесса отстраняется любой работник, который не прошёл плановую или внеочередную проверку на знания норм охраны труда, связанных с его деятельностью. Проходить такую проверку нужно в процессе работы, при трудоустройстве на новую должность, во многих случаях - при повышении квалификации.

Каким в идеале нам видится общественный инспектор? Таким, который не представляет себе что-либо более ценное и важное, чем жизнь и здоровье человека. Который понимает, что основной принцип и главная задача охраны труда – сохранение этих ценностей путем предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Именно на это и должны быть направлены все мероприятия по охране труда и в организации, и на каждом рабочем месте. Общественные инспекторы должны помогать администрации предприятий сделать охрану труда заботой всех и каждого.

Могу ответственно заявить, что на предприятиях, подчиненных КУМПП «Брестское городское ЖКХ», большинство из общественников отвечают этим требованиям. Они доказывают работникам своих трудовых коллективов, что соблюдать обязанности по охране труда в интересах самих работников. Работник, реализуя права на охрану труда, гарантированные ст. 223 Трудового кодекса РБ (далее – ТК), обязан неукоснительно со-

блюдать обязанности по охране труда, предусмотренные ст. 232 ТК, а именно:

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;
- правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в



случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

– проходить в установленном порядке предварительные, периодические и внеочередные (при ухудшении состояния здоровья) медицинские осмотры, обучение, переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда;

– оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, произошедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

А еще весь трудовой коллектив обязан знать, что за неисполнение обязанностей по охране труда работник может быть привлечен к ответственности.

И в заключение повторюсь: изучение и выявление возможных причин производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, взрывов, пожаров и разработка мероприятий и требований, направленных на устранение этих причин, позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда человека.

Анна ХЛЕБУС,
председатель объединенной
профсоюзной организации КУМПП
«Брестское городское ЖКХ»

Шахматно-шашечный турнир

В пятницу, 27 октября, в парке культуры и отдыха был проведен второй этап шахматно-шашечного турнира среди первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной профсоюзной организации КУМПП «Брестское городское ЖКХ».



Его участниками стали победители массовых соревнований на местах - в первичных профсоюзных организациях. Преследовалась классическая для такого рода спортивных мероприятий цель: популяризация интеллектуального отдыха наших работников, организация их досуга, пропаганда здорового образа жизни, вовлечение их в массовые спортивные мероприятия.

На втором этапе были выявлены лучшие спортсмены для участия в областном шахматно-шашечном турнире 24 ноября 2017 года. Победители в личном зачете получили дипломы и денежные премии.

Победителями по шахматам стали Эраст Закиров (КПУП «БМПЗ») и Анастасия Студент (КУП «ЖРЭУ г. БРЕСТА»; по шашкам – Эдуард Шийч (КУП «Брестское ДЭП») и Светлана Козлович (КУП «ЖРЭУ г. Бреста»).

Экскурсия в жемчужину Беларуси

Прекрасную жемчужину Беларуси - музей старинных народных ремесел и технологий «Дудutki» – посетили члены первичной профсоюзной организации КУМПП «Брестское городское ЖКХ».

Экскурсия в это колоритное место подарила всем яркие впечатления. Прямо на территории музея готовятся деревенские продукты: горячий вкусный хлеб, сало, сыр, масло, мед, огурцы – все это туристы смогли попробовать.

Впечатлила ветряная мельница XX века, которая прослужила 70 лет, а после реставрации опять обрела вторую жизнь.

Запомнились достопримечательности музея – гончарная мастерская и такие интересные ремесла, как ткацкое, кожевенное, деревообработка, лозоплетение, а выкованная подкова руками Григория Кондратиковского обязательно принесет счастье.

Домой участники экскурсии возвратились с приятными впечатлениями.



Учредитель: КУМПП «Брестское городское ЖКХ»
г. Брест, ул. Карла Маркса, 57

Отпечатано в ООО «БрестВестПресс», тир. 99 экз., заказ № 939-2017, ЛП № 02330/468 от 08.05.2014 г., Св-во ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014

От всей души поздравляем юбиляров октября!

ПКУП «Коммунальник»

ЛИЦКЕВИЧУ Александру Васильевичу, грузчику, - 60!

КПУП «Брестводоканал»

ГОРДИЕВИЧУ Федору Петровичу,

слесарю АВР участка сетей водопровода, - 60!

ЗАБОЛОТНЕВОЙ Елене Александровне,

бухгалтеру, - 55!

ХОРОШКО Евгению Ивановичу,

слесарю-ремонтнику ремонтно-механического цеха, - 50!

ЩУРКО Алле Владимировне,

уборщику производственных помещений

участка водозабор «Мухавецкий», - 50!

КУП «Брестское ДЭП»

ПЕЧКО Сергею Анатольевичу, инженеру, - 40!

ШУЛЬГЕ Сергею Николаевичу, рабочему, - 40!

КУП «Брестское спецпредприятие»

ХАРТОНЮКУ Владимиру Петровичу,

сторожу кладбища «Плоска», - 50!

Спасибо за добросовестный труд!

ПКУП «Коммунальник»

ВАРИЦКИЙ Николай Иванович, слесарь

механосборочных работ, - 25 лет работы в системе ЖКХ!

МАСЮК Михаил Васильевич, водитель автомобиля, - 15

лет работы в системе ЖКХ!

НИКОЛАЕВ Игорь Егорович, тракторист, - 20 лет

работы в системе ЖКХ!

МИХАЛЬЧУК Елена Владимировна, мастер участка

санитарной уборки, - 10 лет работы в системе ЖКХ!

ПИЛЕЦКИЙ Эдуард Александрович, грузчик, - 10 лет

работы в системе ЖКХ!

СТАСЕВИЧ Иван Иванович, рабочий по комплексному

обслуживанию и ремонту зданий, - 10 лет работы в

системе ЖКХ!

КПУП «Брестводоканал»

ДАЦКЕВИЧ Валерий Анатольевич, мастер участка

канализационно-насосных станций, - 10 лет работы в

системе ЖКХ!

СУВОРОВА Анастасия Анатольевна, контролер

водопроводного хозяйства абонентного отдела, - 10 лет

работы в системе ЖКХ!

ТЕТЕРУК Александр Антонович, слесарь-ремонтник

участка водозабор «Мухавецкий», - 10 лет работы на

предприятии!

АНОПРЕЕНКО Николай Викторович, монтажник

наружных трубопроводов участка по ремонту сетей

канализации, - 15 лет работы в системе ЖКХ!

МАРТЫНЮК Сергей Васильевич, машинист насосных

установок, - 15 лет работы в системе ЖКХ!

ЗУБРИЦКАЯ Елена Михайловна, ведущий специалист

отдела капитального строительства и ремонта, - 20 лет

работы в системе ЖКХ!

КИРКОВ Василий Васильевич, машинист экскаватора

автотранспортного цеха, - 20 лет работы в системе ЖКХ!

САЦ Ольга Михайловна, заместитель главного

бухгалтера, - 20 лет работы в системе ЖКХ!

ШУЙЧИК Мария Георгиевна, специалист по

коммунальным расчетам абонентного отдела, - 20 лет

работы в системе ЖКХ!

ПАТРЕЙКО Людмила Владимировна, машинист

насосных установок, - 25 лет работы в системе ЖКХ!

КУП «Брестское спецпредприятие»

ЗДАНЕВИЧ Леонид Алексеевич, водитель автомобиля

вспомогательного участка, - 10 лет работы в системе

ЖКХ!

Выпуск подготовил Анатолий ГУРИН

Телефон редакции: 20-72-83,

227 12 02 (МТС), gurin-sb@rambler.ru